

# 管理學院畢業生追蹤調查

## 研究結果

### 1. 就業滿意度

- (1) 畢業生對現在就業情況的滿意度與「I-核心能力」滿意度有顯著正相關。
- (2) 各系畢業生對「I-核心能力」滿意度已分析完畢，將提供各系 ACCSB 之核心能力檢核機制參考，財金系將率先進行課程回饋檢討。
- (3) 目前「I-核心能力」滿意度的設計無法建立預測薪資模型。
- (4) 各系薪資前三名之畢業生「I-核心能力」滿意度偏高。

### 2. 核心競爭力

- (1) 各系核心競爭力之量化指標  $C = (K+S)A$ ，分數範圍分布差異極大，與薪資及核心能力認知無明顯相關，無法建立核心能力的薪資預測模型。
- (2) 核心競爭力指標與本校管院畢業生在職場社會上競爭力的相關性，畢業五年的學生之核心競爭力與就業滿意度有正相關。
- (3) 未來可透過核心競爭力指標前三名同學之就業現況進行訪問與質性探討。