

管理學院畢業生追蹤調查

研究結果

1. 就業滿意度反應畢業生對自我就業能力、專業訓練及工作現況的反思，植基於學生在校時個人資本的累積，學校擔負就業接軌的職能訓練。由集群分析結果發現，資料實際反映出學校教育賦予畢業生的競爭力及個人人力資本，學生就學期間累積的個人人力資本仍有助於其在畢業後獲得就業成就，反之亦然。因此，各系仍需持續依據目前產業的工作職務趨勢來提供課程規劃，培養學生具備相符的工作能力，以提高畢業生在工作上的滿意度。
2. 財金系畢業生在各項滿意度為翹楚，顯見其學生對系上教學的信心程度，可安排經驗分享，提供各系觀摩學習。
3. 薪資反映產業求才趨勢，平均薪資低之系所可參考畢業生就業類型，分析低薪原因，調整系人才培育目標及教學規劃。
4. 有十幾位畢業一年的工管系、國企系及企管系同學表達因為不想工作、生病等其他原因未工作，宜持續追蹤。
5. 有證照的學生平均薪資會高於沒有證照的平均薪資，且企管系、國企系及財金系的畢業生在這方面薪資的差異最為顯著。
6. 認知系所專業與工作相符程度與專業課程訓練滿意度低相關，各系宜進一步了解畢業生工作職務內容，進而調整專業課程設計與規劃。
7. 工管系、資管系的畢業生在專業能力與工作相符及系所專業與工作相符的相關性高，與專業課程訓練滿意度的相關性也較高，同時與就業能力滿意度相關性高，但個別的平均分數並不高。附錄 2 中提供資管系進一步的分析討論。