

管理學院畢業生流向調查分析

研究結果

1. 就業滿意度反應畢業生對自我就業能力、專業訓練及工作現況的反思，植基於學生在校時個人資本的累積，學校擔負就業接軌的職能訓練。學生就學期間累積的個人人力資本仍有助於其在畢業後獲得就業成就，反之亦然。因此，各系仍需持續依據目前產業的工作職務趨勢來提供課程規劃，培養學生具備相符的工作能力，以提高畢業生在工作上的滿意度。
2. 財金系畢業生在各項滿意度為翹楚，顯見其學生對系上教學的信心程度，各系可參考其課程核心能力設計方法，觀摩學習，改善系內課程核心能力之設計。
3. 薪資反映產業求才趨勢，平均薪資低之系所可參考畢業生就業類型，分析低薪原因，調整系人才培育目標及教學規劃。
4. 工管系、資管系的畢業生在專業能力與工作相符及系所專業與工作持續相符的滿意度高，與專業課程訓練滿意度也較高，同時與就業能力滿意度高，顯見課程在實務專業的設計上有成效。企管系與國企系則需檢視實務課程並加以調整。
5. 各系之核心能力皆包含國際視野與外語能力，此項目以企管系之平均分數最低。本校外語能力皆由校語言中心安排設計，建議該系瞭解畢業生之意見，並檢視目前學生的學習情況。